



seguro
laboral

CURSO VULNERACIÓN DE DERECHOS FUNDAMENTALES EN AMBIENTES LABORALES

Modalidad:Presencial

| Duración: 2 horas

| Código: 660176



Descripción del curso

Este curso está diseñado para proporcionar a los participantes una comprensión exhaustiva sobre la vulneración de derechos fundamentales en el entorno laboral. Los asistentes aprenderán a identificar y promover prácticas que aseguren ambientes de trabajo sanos y seguros, evitando así la

vulneración de derechos. El curso también aborda los factores de riesgo psicosocial, los derechos laborales consagrados en Chile, el impacto de la vulneración de estos derechos y los principios de un buen trato en el trabajo.

Objetivo de desempeño

Identificar aspectos fundamentales en la promoción de ambientes de trabajo sanos y seguros, para evitar la vulneración de derechos fundamentales en entornos

Tipo de evaluación

Evaluación teórica.

Público objetivo

Trabajadores, supervisores, jefaturas, comités paritarios, monitores, expertos en prevención y sindicatos.

Consideraciones generales

Este curso tiene información que regirá al momento de promulgarse la Ley 21.643 – Ley Karin - 01 de agosto de 2024.

Objetivos de aprendizaje

- Conocer los factores de riesgo psicosocial.
- Conocer los derechos consagrados en Chile.
- Conocer el impacto de la vulneración de derechos fundamentales en ambientes laborales.
- Conocer aspectos fundamentales de un

Participantes requeridos

Mínimo 16 y máximo 30 personas.

Contenidos

Módulo 1 Factores de riesgo psicosocial y derechos fundamentales

- Introducción
- ¿Qué son los riesgos psicosociales?
- Factores de riesgos psicosociales
- ¿Qué son los derechos fundamentales?
- Derechos fundamentales garantizados
- Vulneración de derechos fundamentales en el contexto laboral

Módulo 2 Vulneración de derechos fundamentales en ambientes laborales

- Consecuencias de la vulneración de derechos fundamentales en el ámbito laboral
- Impacto en la salud mental y bienestar
- Disminución del rendimiento y la productividad
- Rotación del personal y pérdida del talento:
- Daño reputacional y legal para la empresa
- Protocolo de vigilancia de riesgos psicosociales
- Acoso sexual
- Acoso laboral
- Discriminación laboral
- Menoscabo por Teletrabajo o Trabajo a distancia
- El incivismo: otra forma de violencia laboral que debe prevenirse
- Formas de expresión del incivismo
- Actividad 1: Discutamos si la afirmación es verdadera o falsa

Módulo 3 Promoción del buen trato en ambientes laborales

- Entendiendo qué es el buen trato
- Entendiendo qué es el buen trato a nivel laboral
- Promoviendo el buen trato
- Formas de intervenir
- Actitudes de promoción del buen trato en las organizaciones
- Entendiendo qué es el buen trato
- Actividad 2: Trabajaremos en equipos



seguro
laboral