



CURSO

PERSPECTIVA DE GÉNERO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Modalidad: E-learning | Duración: 2 horas | Código: 660439



Descripción del curso

Las repercusiones laborales en las vidas de las personas no afectan a todos por igual, dado que la disponibilidad de oportunidades laborales y las condiciones en las que se desempeñan están fuertemente influenciadas por factores sociales como el género, la clase social, la nacionalidad, entre otros.

Es fundamental que las organizaciones adquieran los conocimientos y herramientas necesarias para adoptar una perspectiva de

inclusión de la diversidad en los entornos laborales, para así transformar las estructuras organizativas, promoviendo la salud mental de todas las personas.

Este curso comparte directrices para que en el trabajo se incorpore la perspectiva de género de forma transversal a todos los planes de acción relacionados con la seguridad y salud laboral, considerando también sus metodologías y herramientas preventivas.

Objetivo de desempeño

Aplicar e incorporar los conocimientos adquiridos sobre la perspectiva de género en planes de acción relacionados con la seguridad y salud ocupacional, considerando metodologías y herramientas preventivas.

Objetivos de aprendizaje

Adquirir conocimiento en cuanto a definiciones y herramientas sobre la perspectiva de género e inclusión de la diversidad en los entornos laborales.

Participantes requeridos

Mínimo 10 personas.

Tipo de evaluación

Evaluación teórica.

Público objetivo

Supervisores, jefaturas, miembros de comités paritarios de higiene y seguridad, monitores expertos en prevención y gerentes.

Contenidos

Módulo 1 ¿A qué nos referimos con implementar la perspectiva de género en seguridad y salud laboral?

- Introducción.
- Definiciones generales.
- Acciones para incorporar la perspectiva de género en seguridad y salud laboral.
- Indicadores de accidentabilidad y enfermedades profesionales por sexo.
- ¿Qué es la transversalización de perspectiva de género?
- Plan de acción para la transversalización de perspectiva de género en la OIT.
- Política nacional de seguridad y salud en el trabajo 2024-2028.

Módulo 2 Integrando la perspectiva de género en las políticas de SST, herramientas y metodologías preventivas

- Procedimiento e instructivos con perspectiva de género.
- Matriz de riesgo con perspectiva de género.
- Investigaciones y estudios sobre seguridad y salud en el trabajo que incorporen el enfoque de género y diversidad.
- Promoción de la equidad en la toma de decisiones sobre materias de seguridad y salud en el trabajo.
- Generación de estadísticas y registros de información, desagregando datos que consideren el enfoque de diversidad.
- Instalaciones con perspectiva de género.
- Contrataciones con perspectiva de género.
- Riesgos psicosociales con perspectiva de género.
- Prevención del acoso laboral y sexismo.
- Proceso de denuncia e investigación de casos de acoso laboral y sexual con perspectiva de género.

