

**achs**

seguro
laboral

CURSO LIDERAZGO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA CONSTRUCCIÓN

Modalidad: Presencial

| Duración: 4 horas

| Código: 660174



Descripción del curso

Este curso está diseñado para fortalecer las habilidades de liderazgo dentro del sector de la construcción, integrando una perspectiva de género que fomente ambientes de trabajo sanos, seguros y equitativos para todas las personas. A lo largo de este curso, los participantes explorarán temas clave como la gestión organizacional con enfoque inclusivo,

la identificación y mitigación de riesgos psicosociales, y la promoción del bienestar mental en el entorno laboral. Además, se abordarán estrategias para fomentar el buen trato y la comunicación efectiva en el sector de la construcción, con un enfoque especial en la importancia de un liderazgo claro, empático, y orientado a la equidad de género.

Objetivo de desempeño

Promover un liderazgo con perspectiva de género en el rubro de la construcción, para mantener lugares de trabajo sanos y seguros para todas las personas que trabajen en ellos.

Participantes requeridos

Mínimo 16 y máximo 30 participantes.

Tipo de evaluación

Evaluación teórica.

Objetivos de aprendizaje

- Conocer los temas organizacionales, riesgos psicosociales y el impacto en salud mental.
- Conocer cómo promover el buen trato en el sector construcción.
- Conocer los aspectos relacionados a una buena comunicación efectiva.
- Conocer el estilo de liderazgo claro y empático con perspectiva de género.

Público objetivo

Supervisores, jefaturas, comités paritarios, expertos en prevención y sindicatos.

Contenidos

Módulo 1 Temas organizacionales, riesgos psicosociales y el impacto en salud mental

- Introducción
- Riesgos psicosociales y la responsabilidad de las organizaciones
- La relevancia de establecer bloqueos en conductas inapropiadas

Módulo 2 Promoviendo el buen trato en el sector construcción

- Elementos que componen el buen trato
- Actitudes de promoción del buen trato en organizaciones
- Incivismo y actitudes de violencia laboral que deben prevenirse

Módulo 3 Comunicación efectiva

- Uso adecuado de los nombres
- Tono y lenguaje amable
- Escucha activa y empatía
- Evitar generalizaciones y estereotipos
- Respeto a la diversidad
- Constructividad en la crítica

Módulo 4 Liderazgo claro y empático con perspectiva de género

- Dialogo abierto
- Escucha activa
- Cómo mediar en los conflictos dentro del equipo
- Conclusiones

