



CURSO LIDERAZGO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO EN CONTEXTO LABORAL

Modalidad: Streaming | Duración: 4 horas | Código: 660559



Descripción del curso

Este curso está diseñado para fortalecer las habilidades de liderazgo dentro del ambiente laboral, integrando una perspectiva de género que fomente ambientes de trabajo sanos, seguros y equitativos para todas las personas. A lo largo de este curso, los participantes explorarán temas clave como la gestión organizacional con enfoque inclusivo,

la identificación y mitigación de riesgos psicosociales, y la promoción del bienestar mental en el entorno laboral. Además, se abordarán estrategias para fomentar el buen trato y la comunicación efectiva en el ambiente laboral, con un enfoque especial en la importancia de un liderazgo claro, empático, y orientado a la equidad de género.

Objetivo de desempeño

Promover un liderazgo con perspectiva de género en ambiente laboral para mantener lugares de trabajo sanos y seguros para todas las personas que trabajen en ellos.

Participantes requeridos

Mínimo 16 y máximo 30 personas.

Tipo de evaluación

Evaluación teórica.

Objetivos de aprendizaje

- Conocer los temas organizacionales, riesgos psicosociales y el impacto en salud mental.
- Conocer cómo promover el buen trato en el ambiente laboral.
- Conocer los aspectos relacionados a una buena comunicación efectiva.
- Conocer el estilo de liderazgo claro y empático con perspectiva de género.

Público objetivo

Supervisores, jefaturas, comités paritarios, expertos en prevención y sindicatos.

Contenidos

Módulo 1 Temas organizacionales, riesgos psicosociales y el impacto en salud mental

- Introducción
- Riesgos psicosociales y la responsabilidad de las organizaciones
- La relevancia de establecer bloqueos en conductas inapropiadas

Módulo 2 Promoviendo el buen trato en contexto laboral

- Elementos que componen el buen trato
- Actitudes de promoción del buen trato en organizaciones
- Incivismo y actitudes de violencia laboral que deben prevenirse

Módulo 3 Comunicación efectiva

- Uso adecuado de los nombres
- Tono y lenguaje amable
- Escucha activa y empatía
- Evitar generalizaciones y estereotipos
- Respeto a la diversidad
- Constructividad en la crítica

Módulo 4 Liderazgo claro y empático con perspectiva de género

- Dialogo abierto
- Escucha activa
- Cómo mediar en los conflictos dentro del equipo
- Conclusiones

