



## Charla

**Difusión sobre la conciliación entre la vida familiar y laboral de acuerdo a la Ley N° 21.645.**

Modalidad: Streaming

| Duración: 1 hora

| Código: 660356

# DESCRIPCIÓN DE LA CHARLA

Esta charla se enfoca en proporcionar a los participantes una comprensión detallada de los cambios establecidos por la Ley N°21.645 en el marco legal vigente. A través de análisis exhaustivos, adquirirán conocimientos sobre las reformas legislativas, incluyendo su alcance y consecuencias en diferentes áreas. Además, se centra en la identificación de las implicaciones específicas que estas modificaciones tienen en el ámbito laboral, permitiendo a los participantes conocer cómo estas reformas afectan los derechos y responsabilidades tanto de empleadores como de empleados. La charla proporcionará una visión integral de la legislación actualizada y sus efectos prácticos en el contexto laboral, equipando a los estudiantes con las habilidades necesarias para interpretar y comprender el impacto de la ley en su entorno laboral.



# Difusión sobre la conciliación entre la vida familiar y laboral de acuerdo a la Ley N°21.645.

Fomentar el equilibrio entre la vida personal y laboral en las organizaciones es fundamental no solo para la salud mental de las personas que trabajan, sino que desde la implementación de la Ley N° 21.645, ahora es una obligación para la empresa. Con esta charla, podrás comprender los cambios introducidos por la ley y el impacto de ésta en tu trabajo.

## Objetivos de aprendizaje de la charla

- Comprender los cambios introducidos por la Ley N°21.645 en el marco legal existente.
- Identificar las implicaciones de las modificaciones de la ley en el contexto laboral.

## Participantes requeridos

Mínimo 10, máximo 500 personas.

## Tipo de evaluación

No aplica evaluación en esta actividad.

## Público objetivo

Trabajadores.

## Contenidos de la charla

Contexto sobre la ley N°21.645 sobre promoción del equilibrio de la vida familiar y laboral.

Procedimiento de solicitudes y respuestas respecto a vacaciones y teletrabajo en personas cuidadoras:

- Solicitud de feriado de forma preferente en vacaciones de verano o invierno.
- Solicitud de modificación transitoria de turnos o de jornadas.
- Solicitud que toda o parte de la jornada sea bajo modalidad de teletrabajo o trabajo a distancia.

Directrices para regular de manera adecuada los permisos y vacaciones.

- Guía para generar procedimiento que optimice las disposiciones sobre el tiempo de trabajo.
- Consideraciones relevantes para la regulación.

Directrices para establecer límites entre la vida laboral y doméstica y ejemplos de práctica integral que mejora el bienestar individual como el rendimiento colectivo.

