



# **CURSO**

## **CONFIANZA Y JUSTICIA**

## **ORGANIZACIONAL: CLAVES PARA**

## **RESULTADOS POSITIVOS EN EL**

## **TRABAJO**



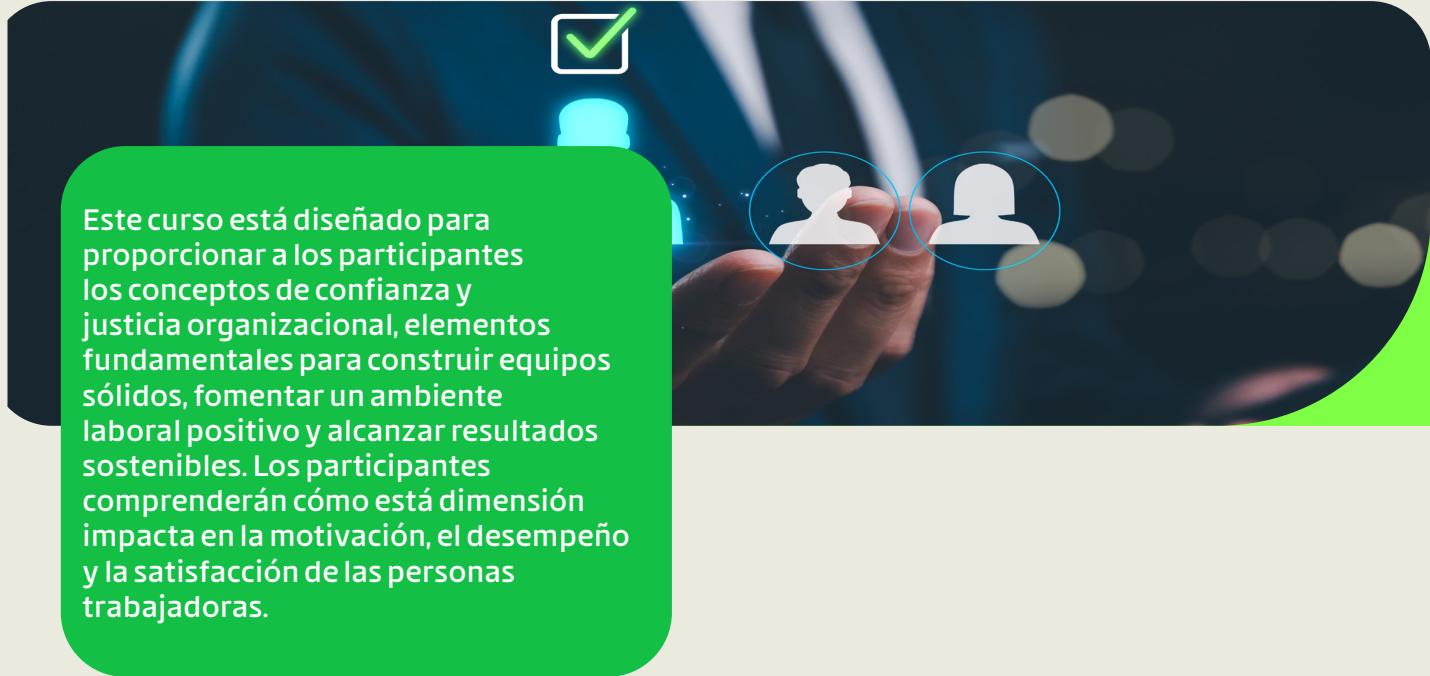
**seguro  
laboral**

Modalidad: E-learning

| Duración: 2 horas

| Código: 660113

# CONFIANZA Y JUSTICIA ORGANIZACIONAL: CLAVES PARA RESULTADOS POSITIVOS EN EL TRABAJO



Este curso está diseñado para proporcionar a los participantes los conceptos de confianza y justicia organizacional, elementos fundamentales para construir equipos sólidos, fomentar un ambiente laboral positivo y alcanzar resultados sostenibles. Los participantes comprenderán cómo esta dimensión impacta en la motivación, el desempeño y la satisfacción de las personas trabajadoras.

## Objetivo de desempeño

Identificar estrategias y acciones que promuevan la confianza y la justicia organizacional con el fin de mejorar el bienestar y el rendimiento laboral de las personas que trabajan.

## Objetivos de aprendizaje

- Comprender los conceptos de confianza y justicia organizacional y su impacto en el ambiente laboral.
- Identificar los factores que pueden afectar negativamente la confianza y la justicia organizacional.
- Comprender las políticas y prácticas que fomenten la confianza y la justicia organizacional, incluyendo la comunicación efectiva, la equidad en la distribución del trabajo y la valoración del desempeño.

## Público objetivo

Trabajadores, supervisores, jefaturas, comités paritarios, monitores, expertos en prevención y sindicatos.

## Participantes requeridos

Mínimo 10 personas.

## Tipo de evaluación

Evaluación teórica

## Contenidos del curso

### Módulo 1 Confianza y justicia organizacional

- ¿De qué hablamos cuando hablamos de confianza y justicia organizacional?.
- ¿Por qué es necesario intervenir esta dimensión?.
- Origen de la dimensión.
- Posibles intervenciones referidas por SUSESO para esta dimensión.
- Tópicos en consideración al intervenir en esta dimensión.





seguro  
laboral