



CURSO COMITÉ DE APLICACIÓN

Modalidad: E-learning

| Duración: 8 horas

| Código: 660327



Descripción del programa

Este curso está diseñado para equipar a los participantes con las habilidades y conocimientos necesarios para implementar de manera efectiva el Protocolo de Vigilancia de Riesgos Psicosociales en sus organizaciones, al tiempo que comprenden las funciones y responsabilidades del Comité de Aplicación en la gestión integral

de los riesgos psicosociales. Proporcionará a los participantes las herramientas y habilidades esenciales para liderar y gestionar eficazmente esta implementación, lo que contribuirá a promover un entorno laboral saludable y seguro.

Objetivo de desempeño

Efectuar por parte de los comités de aplicación la correcta implementación del Protocolo de vigilancia de riesgos psicosociales dentro de su organización.

Tipo de evaluación

Evaluación práctica.

Objetivos de aprendizaje

- Entender las funciones y responsabilidades que tiene el Comité de Aplicación en el ciclo de gestión del riesgos psicosociales.
- Desarrollar las etapas del Comité de Aplicación en la implementación del Protocolo de vigilancia de riesgos psicosociales.

Público objetivo

Supervisores, jefaturas, monitores y expertos

Participantes requeridos

Mínimo 4 participantes.

Contenidos

Módulo 1 Funciones y responsabilidades del Comité de Aplicación

- Introducción
- De iniciones
- ¿Qué son los riesgos psicosociales?
- Cómo se miden los riesgos psicosociales en el trabajo
- ¿Cuándo comenzó a regir el Protocolo?
- Protocolo de vigilancia de riesgos psicosociales en el trabajo
- Cuestionario CEAL-SM SUSESO
- Aplicación CEAL-SM
- Resumen de estructura cuestionario CEAL-SM SUSESO
- Descripción de las 12 dimensiones
- Actividad 1: Repasando lo aprendido
- ¿Qué es un Comité de Aplicación (CdA)?
- Obligaciones del Comité de Aplicación
- ¿Qué debe quedar registrado del Comité de Aplicación?
- Temas que deben quedar registrados
- Funciones del Comité de Aplicación

Módulo 2 Etapas del Protocolo de vigilancia de riesgos psicosociales laborales

- Flujo Protocolo Psicosocial 2023
- Etapa I: Conformación del Comité de Aplicación
- Etapa II: Sensibilización y difusión del protocolo
- Etapa III: Aplicación del Cuestionario CEAL-SM SUSESO
- Actividad 2: Repasando lo aprendido
- Etapa IV: Presentación y análisis de resultados
- Diseño de medidas
- Recomendaciones para generar el Informe
- Grupos de discusión
- Etapa V: Ejecución de medidas
- Etapa VI: Monitoreo de medidas
- Etapa VII: Reevaluación
- Actividad 3: Repasando lo aprendido
- Registro de actividades y documentación de respaldo

- Documentación de respaldo
 - Acta de designación de Comité de Aplicación
 - Ejemplo de bitácora
 - Carta Administración Superior
 - Acta de reunión de Equipo Psicosocial
 - Carta Comunicación
 - Listado con firmas de trabajadores

Módulo 3 Grupos de discusión

- Focus groups o Grupos de Discusión
- ¿Qué es?
- ¿Por qué es tan importante?
- ¿Quién lo dirige?
- ¿Qué otras acciones realiza el Psicólogo Consultor que guiará el Focus Group?
- Recomendaciones para realizar un focus groups o grupo de discusión
- ¿Qué debe hacer usted como mediador de los grupos de discusión?
- Ejemplo de preguntas orientadas para el grupo de discusión
- Elaboración del informe
- Ejemplo de matriz para la presentación de resultados y medidas preventivas
- Fichas de medidas por dimensión
- Diseño e implementación de medidas
- Seguimiento de medidas de intervención diseñadas
- Material complementario
- Actividad interactiva

